

Jakelussa mainituille

## SIVUTOIMI JA KILPAILEVA TOIMINTA SEKÄ VIRANHALTIJOIDEN JA TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN ESTEELLISYYS

### 1. Yleistä sivutoimista

Viranhaltijoiden sivutoimista ja kilpailevasta toiminnasta säädetään kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa (304/2003: VHL 18 §).

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Sivutoimi voi olla myös luottamustoimi julkisessa tai yksityisessä yhteisössä tai osakkuus yhtiössä, jossa viranhaltijalla on yksin tai yhdessä perheenjäsentensä kanssa määräävä asema. Pelkkää osakkeiden omistamista osakeyhtiössä sinänsä ei katsota sivutoimeksi. Sen sijaan omistajan aktiivinen toiminta yrityksessä katsotaan sivutoimeksi.

Sivutoimisen tehtävän ei välttämättä tarvitse olla palkallinen. Sivutoimella ei tarkoiteta sellaisia satunnaisia tai pidempäänkin jatkuvia vähäisiä tehtäviä, joilla ei objektiivisesti arvioiden voida katsoa olevan merkitystä viranhoidossa.

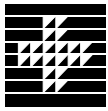
Työntekijöiden oikeudesta pitää toista tehtävää ovat säännökset työsopimuslaissa. Työntekijä ei saa tehdä toiselle sellaista työtä tai harjoittaa sellaista toimintaa, joka huomioon ottaen työn luonne ja työntekijän asema ilmeisesti vahingoittaa hänen työntantajansa työsuhteissa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailutekona (TSL 3:3.1§).

Viranhaltija ja työntekijä eivät saa palvelussuhteensa kestäessä ryhtyä kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita edellä mainitut säädökset huomioon ottaen ei voida pitää hyväksyttävänä (VHL 18.4 § ja TSL 3:3.2§).

### 2. Sivutoimi-ilmoituksen tekeminen ja sivutoimiluvan hakeminen

Estääkseen esteellisyytilanteiden ja työnantajan toimintaa vahingoittavien tilanteiden syntymisen PSHP:n viranhaltijoiden on ilman erillistä pyyntöä annettava palvelussuhteensa ulkopuolisista sivutoimistaan ilmoitus. Sama velvollisuus on työsopimuksen nojalla myös työsuhteisella henkilökunnalla. Sivutoimi-ilmoitus on tehtävä esimerkiksi lääkärin tai muun terveydenhuollon ammattihenkilön yksityisvastaanotosta sekä toimimisesta yksityisen lääkäriaseman, sairaalan tai työvoimaa vuokraavan yrityksen palveluksessa tai PSHP:n kanssa tarjouskilpailuissa kilpailevan terveydenhuollon yrityksen palveluksessa.

Mikäli sivutoimen hoitaminen edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, on sivutoimeen aina haettava sivutoimilupa. Oikeuskäytännön mukaan työnantaja voi edellyttää sivutoimiluvan hakemista myös aina silloin, kun rahanveto viranhaltijan säännöllisen työajan ja ulkopuolisen työajan suhteen on työn luonteen vuoksi vaikeaa eikä työnantaja voi käytännössä valvoa työajan käyttöä.



### Sivutoimi-ilmoitusten ja –lupahakemusten käsittely PSHP:ssä:

*Yhtymähallinto ja Tampereen yliopistollinen sairaala sekä Mäntän seudun terveydenhuoltoalue*

Sivutoimiluvat myöntää sairaanhoitopiirin johtaja.

Sivutoimi-ilmoitukset tehdään yhtymähallinnon henkilökunnan ja sairaanhoitopiirin johtajan välittömien alaisten viranhaltijoiden osalta sairaanhoitopiirin johtajalle, TAYS:n toimi- ja palvelualueiden henkilökunnan osalta asianomaisen toimi- ja palvelualueen johtajalle ja terveydenhuoltoalueen henkilökunnan osalta terveydenhuoltoalueen johtajalle.

*Sairaanhoitopiirin liikelaitokset ja aluesairaalat*

Sivutoimiluvat myöntää johtokunta tai sen määräämä viranhaltija.

Sivutoimi-ilmoitukset tehdään johtokunnalle tai sen määräämälle viranhaltijalle.

*Tarkastuslautakunnan alainen henkilöstö*

Sivutoimiluvat myöntää tarkastuslautakunta, jolle tehdään myös sivutoimi-ilmoitukset.

Se viranomaisen, jolle sivutoimi-ilmoitukset tehdään, voi edellä mainitulla perusteella kieltää sivutoimen pitämisen. Sivutoimen kieltävään päätökseen tulee liittää oikaisuvaatimusohje.

Viranhaltijoiden sivutoimiin on kiinnitettävä erityistä huomiota. Toimi- ja palvelualuejohtajan ja myös muiden toimi- ja palvelualueella toimivien esimiesten tulee alaisensa osalta valvoa, että asianmukaiset sivutoimi-ilmoitukset on tehty ja sivutoimiluvat haettu. Sivutoimiluvat ja –ilmoitukset tallennetaan koko sairaanhoitopiirin henkilökunnan osalta TAYS:n henkilöstöpalvelujen ylläpitämään sivutoimirekisteriin.

PSHP:n lomakkeet löytyvät intranetin lomakerekisteristä osoitteesta

<http://www.sis.tays.fi/lomake/>

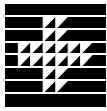
Sivutoimilupahakemus ja sivutoimi-ilmoitus tehdään *liitteen 1* mukaiselle lomakkeelle, joka on löydettävissä PSHP:n Intranetin lomakerekisteristä osoitteesta

[http://www.sis.tays.fi/lomake/Uusi%20100-999/100-199/136b\\_sivutoimi-ilm.doc](http://www.sis.tays.fi/lomake/Uusi%20100-999/100-199/136b_sivutoimi-ilm.doc)

Valitsemalla intranetin etusivulta Säännöt ja ohjeet => Ohjekirjeet vuosittain saadaan näkyviin ohjekirje 18/2007.

Sivutoimi-ilmoitus tulee tehdä ja sivutoimilupaa hakea ennen sivutoimen aloittamista, käytännössä jo ennen sivutoimeen liittyviä valmistelevia toimenpiteitä. Sivutoimi-ilmoituksesta ja sivutoimilupahakemuksesta tulee selkeästi käydä ilmi ulkopuolinen työnantaja ja yksilöity tehtävä sivutoimessa sekä siihen käytetty aika viikossa. Työnantajalla on oikeus ja sivutoimiluvan hakijalla ja ilmoituksen tekijällä velvollisuus selvittää sivutoimeen liittyvät tarpeelliset tiedot. Myös sivutoimessa tapahtuvista muutoksista tulee työnantajalle ilmoittaa etukäteen.

Mikäli viranhaltija luopuu sivutoimestaan, tulee siitä tehdä ilmoitus sivutoimiluvan myöntäneelle viranomaiselle tai sille viranomaiselle, jolle sivutoimi-ilmoitus on tehty.



### 3. Esteellisyys

Viranhaltijan esteellisyydestä säädetään hallintolain 27-30 §:issä ja kuntalain 52 §:ssä. Hallintolain ja kuntalain esteellisyyttä koskevia säännöksiä noudatetaan sekä työntekijöihin että viranhaltijoihin PSHP:ssä.

Esteellinen viranhaltija tai työntekijä ei saa millään tavoin osallistua asian valmisteluun, esittelyyn, päätöksentekoon tai muihin asian käsittelyyn liittyviin toimiin, jotka vaikuttavat asian ratkaisuun. Tällaisia ovat esimerkiksi lausuntojen pyytäminen, asi-anosaisten kuuleminen sekä muiden selvitysten hankkiminen. Tavanomainen toimitustyö ja siihen rinnastettavat toimet eivät sen sijaan ole esteellisyyden kannalta merkityksellisiä. Viranhaltija ei myöskään saa olla läsnä asiaa käsiteltäessä ja hänelle ei sivullisena saa ilmaista asiaan liittyviä salassa pidettäviä tietoja. Edellä mainitut seikat on otettava huomioon erityisesti PSHP:n laatiessa tarjouksia tai tarjouspyyntöjä tarjouskilpailuihin.

Viranhaltijan esteellisyyttä koskeva kysymys on ratkaistava viipymättä. Viranhaltijan on itse ratkaistava kysymys esteellisyydestään.

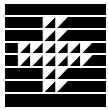
Viranhaltija on esteellinen:

1. jos hän tai hänen läheisensä on asianosainen,
2. jos hän tai hänen läheisensä avustaa taikka edustaa asianosaista tai sitä, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa,
3. jos asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa hänelle tai hänen seuraaville läheisilleen: viranhaltijan puolisolalle, lapselle, lapsenlapselle, sisarukselle, vanhemmalle, isovanhemmalle ja viranhaltijalle muuten erityisen läheiselle henkilölle samoin kuin tällaisen henkilön puolisolalle,
4. jos hän on palvelussuhteessa tai käsiteltävään asiaan liittyvässä toimeksiantosuhteessa asianosaiseen tai siihen, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa,
5. jos hän tai edellä 3 kohdassa mainittu läheisensä on hallituksen, hallintoneuvoston tai niihin rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa sellaisessa yhteisössä, säätiössä, valtion liikelaitoksessa, tai laitoksessa, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa,

Viranhaltija ei ole kuitenkaan edellä mainitusta poiketen esteellinen sillä perusteella, että hän on sairaanhoidopiirin liikelaitoksen tai tytäryhteisön hallituksen, hallintoneuvoston tai muun niihin rinnastettavan toimielimen jäsen tai toimitusjohtaja tai sitä vastaavassa asemassa.

Henkilö on kuitenkin esteellinen, jos kysymys on sellaisesta asiasta, jossa sairaanhoidopiiriin ja edellä mainitun liikelaitoksen tai yhteisön edut ovat ristiriidassa keskenään tai jossa asian tasapuolinen käsittely edellyttää, ettei hän osallistu asian käsittelyyn.

6. jos luottamus hänen puolueettomuuteensa muusta erityisestä syystä vaarantuu.



Läheisellä tarkoitetaan edellä 1. ja 2. kohdissa

- viranhaltijan puolisoa ja viranhaltijan lasta, lapsenlasta, sisarusta, vanhempaa, isovanhempaa ja viranhaltijalle muuten erityisen läheistä henkilöä samoin kuin tällaisen henkilön puolisoa;
- viranhaltijan vanhempien sisarusta sekä hänen puolisoaan, viranhaltijan sisarusten lapsia ja viranhaltijan entistä puolisoa; sekä
- viranhaltijan puolison lasta, lapsenlasta, sisarusta, vanhempaa ja isovanhempaa samoin kuin tällaisen henkilön puolisoa sekä viranhaltijan puolison sisarusten lapsia.

Henkilö on esteellinen edellä mainituin poikkeuksin esimerkiksi silloin, jos hän tai hänen puolisonsa on hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa osakeyhtiössä tai säätiössä, joka on asianosainen tai jolle on asian ratkaisusta odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa. Samoin henkilö on esteellinen silloin, jos hän tai hänen läheisensä on palvelussuhteessa tai toimeksiantosuhteessa asianosaiseen tai siihen, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa.

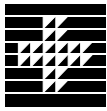
Pääsääntöisesti palkan, palkkion taikka rahamääräisen etuuden vastaanottaminen sellaiselta taholta, joka hyötyy tai voi hyötyä käsillä olevan asian ratkaisusta tekee henkilön aina esteelliseksi osallistumaan asian ratkaisuun taikka valmisteluun. Niinpä esimerkiksi terveydenhuoltoalan yrityksen konsulttina toimiminen tekee henkilön esteelliseksi käsittelemään sellaisia hankinta- taikka sopimusasioita, missä kyseinen yritys tai sen kilpailija on osallisena. VHL 17 §:n mukaan viranhaltija ei saa vaatia, ottaa vastaan tai hyväksyä sellaista taloudellista tai muuta etua, josta säädetään rikoslain 40 luvussa. Mainituissa rikoslain lahjomarikoksia koskevissa säännöksissä todetaan mm., että viranhaltija syyllistyy lahjuksen ottamiseen, jos hän ottaa vastaan lahjan tai muun edun, jolla vaikutetaan tai pyritään vaikuttamaan taikka joka on omiaan vaikuttamaan hänen toimintaansa palvelussuhteessa. Arvioitaessa sitä, mikä on omiaan vaikuttamaan henkilön toimintaan palvelussuhteessa, ei rikostunnusmerkistön täyttymisen lähtökohtana ole annettun edun merkitys edun vastaanottajan taloudelle vaan se, miten edun vastaanottaminen vaikuttaa julkiseen luottamukseen viranhaltijan toiminnan puolueettomuutta kohtaan.

Osakkeiden omistus osakeyhtiössä ei sinänsä muodosta viranhaltijan esteellisyyserustetta. Esteellisyys saattaa kuitenkin syntyä hallintolain yleislausekkeeseen perustuvan jääviyden perusteella eli puolueettomuus voi muusta erityisestä syystä muuten vaarantua.

Edellä mainitun johdosta yleisen luottamuksen turvaamiseksi hankintamenettelyssä yksityisen terveydenhuollon palveluita tuottavan yrityksen osakkeita omistava viranhaltija ja työntekijä ei saa omistamiensa osakkeiden määrästä riippumatta osallistua sairaanhoitopiirin ostopalveluiden hankintaa koskevan asian valmisteluun, päätöksentekoon tai muuhun käsittelyyn silloin, kun kyseisen palvelujen tuottaja voi olla ko. hankinnassa tarjouksen tekijänä.

#### **4. Salassa pidettävien tietojen hyväksikäyttökielto sivutoimessa**

Vaikka viranhaltija ei osallistuisi merkittävällä tavalla kilpailevan palvelun tuottamiseen saattaa hänen toimintansa vahingoittaa työnantajaa, jos tietoja kuntayhtymän liiketoiminnasta siirtyy kilpailijalle. Julkisuuslain 23 §:n mukaan viranhaltija taikka luottamushenkilö ei saa käyttää salassa pidettäviä tietoja omaksi taikka toisen hyödyksi tai toisen vahingoksi. Tällaisia tietoja ovat tieto paitsi salassa pidettävän asiakirjan sisällöstä myös sellaiset tallentamattomat tiedot, joista on laissa säädetty vaitiolovelvollisuus.



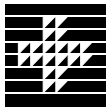
Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettu lain 24 §:n 17. kohta (621/1999) määrää salassa pidettäväksi asiakirjat, jotka sisältävät tietoja kunnan tai muun julkisyhteisön liike- tai ammattisalaisuudesta, samoin kuin sellaiset asiakirjat, jotka sisältävät tietoja muusta vastaavasta liiketoimintaa koskevasta seikasta, jos tiedon antaminen niistä aiheuttaisi mainituille yhteisöille, laitoksille tai säätiöille taloudellista vahinkoa tai saattaisi toisen samanlaista tai muutoin kilpailevaa toimintaa harjoittavan julkisyhteisön tai yksityisen parempaan kilpailuasemaan tai heikentäisi julkisyhteisön, laitoksen tai säätiön mahdollisuuksia edullisiin hankintoihin tai sijoitus-, rahoitus- ja velanhoitojärjestelyihin. Salassa pidettäviä tietoja ovat siis esimerkiksi tiedot sairaanhoidopiiriin tarjouskilpailuissa myymien tuotteiden hinnoittelusta ja hinnoittelun perusteista. Salassa pidettäviä tietoja ovat pääsääntöisesti tiedot myös sellaisista liiketoiminnassa hyödynnettävistä erityisteknologioista taikka palvelujen taikka tuotteiden tuotantoprosesseista ja laatujärjestelmistä, joilla on merkitystä tarjouskilpailussa, jolleivät kyseiset tiedot jo muutoin ole yleisesti alan kokoneiden ammattihenkilöiden tiedossa.

Sairaanhoitopiirin viranhaltijat tai toimihenkilöt, jotka osallistuvat sairaanhoidopiirin palvelutuotteiden hinnoitteluun tai hinnoittelun perustana olevaan tuotantokustannusten arviointiin taikka tuntevat sairaanhoidopiirissä käytettäviä tarjouskilpailujen kannalta merkityksellisiä erikoistekniikoita tai tuotantoprosesseja, eivät voi toimia sellaisen yrityksen palveluksessa tai asiantuntijoina, joka julkisista hankinnoista annetun lain mukaisessa tarjouskilpailussa sairaanhoidopiiriin kilpailijana tarjoaa vastaavia terveydenhuoltoalan tuotteita tai palveluja. Salassa pidettävien tietojen hyväksikäyttökiellon rikkominen on RL 40 luvun 5 §:n mukaan rangaistavaa virkasalaisuuden rikkomisena. Sairaanhoitopiiri voi kuitenkin myöntää luvan salassa pidettävien tietojen käyttöön taikka tehdä sopimuksen toisen alalla toimivan yhteisön tai yrityksen kanssa mainittujen tietojen hyödyntämisestä ko. yhteisön tai yrityksen toiminnassa.

## 5. Sivutoimen pitämisoikeus ja sen kieltämien

Mikäli sivutoimen pitäminen edellyttää sivutoimilupaa, ei viranhaltija saa aloittaa toimintaa ennen kyseisen luvan myöntämistä. Sivutoimiluvan myöntäminen perustuu paitsi sen arviointiin, ovatko sivutoimen pitämiseksi lain mukaiset edellytykset, myös tarkoituksenmukaisuusharkintaan. Sivutoimilupaa ei siis tarvitse myöntää, jos työnantaja ei pidä sen myöntämistä omalta kannaltaan tarkoituksenmukaisena. Sekä sivutoimiluvan myöntämistä että ilmoituksenvaraisen sivutoimen pitämisen kieltämistä harkittaessa on otettava huomioon mitä VHL 18 §:n 3 momentissa on säädetty.

Harkitessaan sivutoimiluvan myöntämistä on luvan myöntäjän otettava huomioon edellä todetut sivutoimen pitämisoikeuteen ja sivutoimen kieltämiseen liittyvät yleiset perusteet sekä viran- ja toimenhaltijoiden tasapuolinen kohtelu. Sivutoimen pitämisoikeutta harkittaessa on erityisesti otettava huomioon se, ettei yleinen luottamus viranhaltijan puolueettomuuteen virkatehtävissä vaarannu sivutoimen vuoksi. Viranhaltijoiden ja työntekijöiden osallistuminen sellaisten yritysten toimintaan, jonka kanssa PSHP:llä on sopimukseen perustuvia etuja valvottavanaan voi aiheuttaa esteellisyyso Ongelmia. Harkittaessa sivutoimen pitämisoikeutta on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi. Sellaisen sivutoimen pitäminen, joka aiheuttaa viranhaltijan/työntekijän pysyvän esteellisyyden tai haittaa muuten virkatehtävien/työtehtävien asiallista suorittamista, ei siten ole mahdollista. Jos sivutoimi kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa, on sen pitäminen VHL 18 §:n perusteella kokonaan kiellettyä.



Oikeuskäytännön mukaan tulosvastuullinen tai vastuullinen asema joko kunnassa tai yrityksessä (oikeuskäytännössä esim. kuntayhtymän osastonylilääkäri ja osastonhoitaja, yksityisen yhtiön toimitusjohtaja, yksityisen yhdistyksen vastaava ylilääkäri) riittää perusteeksi kieltää sivutoimi. Intressiriita on tällaisissa tapauksissa ilmeinen. Näin ollen erityisesti johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden sivutoimet ja esteellisyysselvitykset on arvioitava erityisen tarkasti.

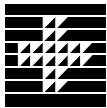
Sivutoimilupa tulee pääsääntöisesti antaa määräaikaisena ja enintään 5 vuodeksi kerrallaan. Se voidaan antaa myös muutoin rajoitettuna. Lupa voidaan milloin tahansa peruuttaa, kun siihen on esim. muuttuneiden olosuhteiden vuoksi syytä. Luvan peruuttamispäätös tehdään hallintopäätöksenä kuten luvan myöntäminenkin. Viranhaltijalle on annettava tilaisuus tulla kuulluksi ennen luvan peruuttamista.

Asianomainen toimivaltainen päätöksentekijä voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi kieltää sivutoimi-ilmoituksessa aiemmin kuvatun tai muutoin tietoon tulleen sivutoimen pitämisen vastaavilla VHL 18 §:n mukaisilla perusteilla kuin sivutoimilupakin voidaan kieltää. Sivutoimi voidaan kieltää, jos sivutoimen hoitaminen vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutoin tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimi on kiellettävä, jos toiminta kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa tai jos viranhaltija tulee sivutoimen vuoksi esteelliseksi tehtävässään.

Sairaanhoitopiiri voi kieltää sivutoimen pitämisen tai rajoittaa siihen käytettävää aikaa myös, jos sen hoitamiseen yhdessä viran tai tehtävän kanssa liittyy niin suurta ajankäyttöä, että viranhaltijan tai työntekijän työkyky sivutoimen hoitamisen johdosta vaarantuu tai henkilö ei sivutoimesta johtuen pysty hoitamaan tehtäviään.

Kilpailevana toimintana on aina pidettävä osallistumista sellaisen yrityksen taikka yhteisön toimintaan, joka toistuvasti tarjoaa tuotteita tai palveluja samoissa julkisista hankinnoista annetun lain mukaisissa tarjouskilpailuissa kuin sairaanhoitopiiri. Osallistuminen tällaiseen kilpailevaan toimintaan voidaan kieltää, jos se ilmeisesti vahingoittaa PSHP:tä. Myös muilla VHL 18 §:ssä mainituilla perusteilla tapahtuva sivutoimen pitämisen kieltäminen on päätöksessä erikseen perusteltava. Jos sairaanhoitopiiri jollain toimialueella harjoittaa palvelumyyntiä liikelaitosmuodossa, on sen yhtenä nimenomaisena tarkoituksena kilpailla muiden yritysten ja yhteisöjen kanssa ja näin lisääntyneen myynnin kautta alentaa sairaalan omia kustannuksia. Niinpä osallistuminen toisen tarjouskilpailuihin osallistuvan yhteisön tai yrityksen palvelutuotantoon on liikelaitoksen toimen- tai viranhaltijalle VHL 18 §:n tai TSL:n 3 luvun 3.1 §:n tarkoittamaa kiellettyä kilpailevaa toimintaa eikä siihen saa antaa lupaa, mikäli kyseisestä toiminnasta aiheutuu ilmeistä vahinkoa PSHP:lle. PSHP:n toimintaa ilmeisesti vahingoittavaa kiellettyä kilpailevaa toimintaa on myös esimerkiksi se, että viranhaltija osallistuu joko ammatinharjoittajana tai toisen organisaation toimeksiannosta työsuhteessa tai sopimussuhteessa sellaiseen toisen sairaanhoitopiiriin järjestämään tarjouskilpailuun, johon myös PSHP osallistuu.

Sairaanhoitopiiriä ilmeisesti vahingoittavaan kilpailevaan toimintaan osallistuminen on kiellettyä kaikille sairaanhoitopiiriin viranhaltijoille ja työntekijöille. Se ei edellytä, että henkilö olisi tulosvastuullisessa asemassa taikka että hän osallistuisi päätöksentekoon tai sen valmisteluun sairaanhoitopiirissä.



Viranhaltijan sivutoimen pitämisen kieltämisestä on tehtävä kirjallinen ja perusteltu viranhaltijapäätös. Mikäli päätöstä perustellaan sillä, että se kilpailevana toimintana vahingoittaa työnantajaa, on päätöksessä esitettävä riittävät taloudelliset ja/tai toiminnalliset perusteet sivutoimen kieltämiselle. Myös muilla VHL 18 §:ssä mainituilla perusteilla tapahtuva sivutoimen kieltäminen on päätöksessä erikseen perusteltava. Viranhaltijan sivutoimen kieltämisestä tehtyyn päätökseen voidaan hakea oikaisuvaatimuksella muutosta. Päätöstä on kuitenkin noudatettava muutoksenhausta huolimatta.

Työnantaja voi kieltää myös työsuhteisen työntekijänsä kilpailevan sivutoimen. Haittaa voi syntyä suoraan kilpailevasta toiminnasta työnantajan taloudellisina menetyksinä, palvelutuotannon vääristyminä tai kilpailuna asiakkaista. Esimerkiksi kilpailevan urakatarjouksen tekeminen on oikeuskäytännössä katsottu työsuhteessa noudatettavan hyvän tavan vastaiseksi kilpailuteoksi.

## 6. Sivutoimiluettelo ja sen ylläpito

Tämän ohjekirjeen liitteenä on lomake sivutoimen ilmoittamiseksi ja sivutoimiluvan hakemiseksi. Tays:n henkilöstöpalvelut kerää tiedot sivutoimista ja ylläpitää ajantasaista rekisteriä kaikista sairaanhoidopiirin yksiköistä. Raportti sivutoimista toimitetaan puolivuositain toimi- ja palvelualueille, aluesairaaloille, Mäntän seudun terveydenhuoltoalueelle ja liikelaitoksille sekä sairaanhoidopiirin johtoryhmälle.

## 7. Ohjekirjeen 5/2004 kumoaminen

Tällä ohjekirjeellä kumotaan asiasta aikaisemmin annettu ohjekirje 5/2004.

Lisätietoja asiassa antavat tarvittaessa hallintopäällikkö Pentti Saarinen, hallintoyli-lääkäri Jaakko Herrala ja henkilöstöpäällikkö Matti Kujala.

PIRKANMAAN SAIRAANHOITOPPIIRIN KUNTAYHTYMÄ

Rauno Ihalainen  
sairaanhoitopiirin johtaja

Matti Lehto  
johtajayli-lääkäri

### LIITTEET

1. Sivutoimi-ilmoituksia ja -lupahakemuksia koskeva lomakemalli

### JAKELU

Kaikki toimipisteet

### TIEDOKSI

Pirkanmaan sairaanhoidopiirin johtoryhmä  
TAYS:n toimi- ja palvelualueen johtajat ja heidän varahenkilönsä  
Yhtymähallinnon ja TAYS:n vastuualuejohtajat ja heidän varahenkilönsä  
TAYS:n ylihoitajat  
Aluesairaaloiden ja Mäntän seudun terveydenhuoltoalueen johtoryhmät  
TAYS:n henkilöstöpalvelut  
Kuntayhtymätarkastaja  
Valvontatarkastaja  
Pääluottamushenkilöt