



Tampereen yliopistollisen sairaalan
erityisvastuualueen
**hoitotieteellinen
toimintaohjelma**

**2021
2025**

Alkusanat

Tämä ohjelma on laadittu yhteistyössä Tampereen yliopistollisen sairaalan erityisvastuualueen sairaaloiden ja ammattikorkeakoulujen sekä Tampereen yliopiston yhteiskuntatieteellisen tiedekunnan terveystieteiden yksikön edustajien kanssa.

Ohjelman taustamateriaalina on käytetty kunkin organisaation strategioita, hoitotyön toimintaohjelmia sekä Tampereen yliopistollisen sairaalan erityisvastuualueen tutkimusstrategiaa vuosille 2020-2023. Näissä korostuvat **asiakaslähtöisyys, vaikuttavuus, yhteistyö, uudet innovaatiot** sekä **hoitotyön vetovoimaisuuden lisääminen**, jotka ovat myös tämän toimintaohjelman keskeisiä periaatteita. Lisäksi valmistelussa on huomioitu myös Tähtisairaala-hankkeen suunnitelmat sekä valtakunnallisen hoitotyön kehittämisverkoston (nk. HoiVerke) kehittämistyö. Tämä ohjelma toteuttaa omalta osaltaan Tampereen yliopistollisen sairaalan erityisvastuualueen tutkimusstrategian missiota ja visiota, joiden tavoitteena on **ihmisten terveellinen elämä ja hyvä elämänlaatu**.

Toimintaohjelmaan on kiteytetty ajatukset hoitotyön kehittämis- ja tutkimustoiminnan sekä hoitotyön ja hoitotieteen koulutuksen kärkialueista. Tarkoituksena on, että tutkimus- ja kehittämistoiminta kohdentuu näille kärkialueille ja niiden sisältämiin teemoihin. Lisäksi opiskelijoille tarjottavat oppinnäytetyöaiheet perustuvat toimintaohjelman kärkialueisiin.

Toimintaohjelma on tarkoitettu erilaisissa hoitotyön ympäristöissä ja organisaatioissa työskenteleville hoitotyön ammattilaisille sekä opiskelijoille suuntaamaan hoitotyön ja hoitotieteen kehittämistä, tutkimusta ja koulutusta.

Tampereella 18.1.2021

Elina Mattila, Taysin arviointiylihoitaja, työryhmän puheenjohtaja

Työryhmä

Tanja Hautala
Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Marja Kaunonen
Tampereen yliopisto ja Tampereen yliopistollinen sairaala

Marja Koljonen
Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri

Minna Laitila
Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

Elina Mattila, pj
Tampereen yliopistollinen sairaala

Anita Niemelä, sihteeri
Tampereen yliopistollinen sairaala

Tuula-Maria Rintala
Tampereen ammattikorkeakoulu

Susanna Teuvo
Tampereen yliopistollinen sairaala

Paula Vikberg-Aaltonen
Hämeen ammattikorkeakoulu

Päivi Åstedt-Kurki
Tampereen yliopisto ja Tampereen yliopistollinen sairaala

Ohjelman tavoitteet

Linjata hoitotyön kehittämis- ja tutkimustoiminnan kärkialueita.

Edistää tutkimusnäytön käyttöä hoitotyön laadun ja vaikuttavuuden kehittämisessä.

Tiivistää Taysin erva-alueen toimijoiden yhteistyötä ja muodostaa laajoja kokonaisuuksia hoitotyön kehittämis- ja tutkimushankkeissa.

Edistää hoitotyön kehittämisen ja tutkimuksen näkyvyyttä kansallisesti ja kansainvälisesti.

Edistää hoitotyön veto- ja pitovoimaa alan koulutuksessa ja työelämässä.

Edistää vastavuoroisuutta hoitotyön koulutuksen, käytännön ja tieteen välillä.

Tutkimustoiminnalla edistetään käytännön hoitotyön kehittymistä

- yhteiset tutkimushankkeet Taysin erva-alueen toimijoiden kanssa
- kansallisen ja kansainvälisen yhteistyön edistäminen
- monitieteinen yhteistyö, uudenlaiset hankealueet, monipuoliset menetelmät → tekoäly, digitaalisuus, genomitieto
- organisaatioiden tietovarantojen ja vertaiskehittämisen aineistojen hyödyntäminen
- hoitotieteellinen tutkimus osaksi Tampere Health -tutkimuksen ekosysteemiä
- henkilöstön tutkimuksellisten valmiuksien ja tutkimusnäytön käyttöönoton valmiuksien kehittäminen yhteistyössä ammattikorkeakoulujen ja yliopiston kanssa
- hoitotyöntekijöiden klinisen tutkijauran mahdollisuudet
- tutkimushoitajan urapolkumalli ja sen hyödyntäminen hoitotyön tutkimukseen



Kehittämistoiminta perustuu tutkittuun tietoon

- Kehittämistoiminnalta edellytetään näyttöön perustuvan tiedon hyödyntämistä.
- Hoitotyön suositukset integroidaan käytännön hoitotyöhön.
- Kehittämistoimintaa seurataan ja arvioidaan systemaattisesti.
- Kansallisesti yhteisesti sovitut hoitotyön laatumittarit ovat kattavasti käytössä.
- Hoitohenkilöstön kehittämisosaamista edistetään näyttöön perustuvan toiminnan koulutuskokonaisuudella ja laajennetaan osallistumismahdollisuuksia kaikille Taysin erva-alueella työskenteleville.

Koulustoiminnan suunnat

Perus- ja täydennyskoulutuksella vastataan hoitohenkilöstön muuttuviin osaamistarpeisiin ja työskentelytapoihin, kuten toimintojen digitalisoitumiseen ja uuden teknologian käyttöönottoon.

Taysin erva-alueen koulutusorganisaatioiden ja sairaanhoitopiirien yhteistyön tiivistäminen koulutusten suunnittelussa ja yhteistoteuttamisessa.

Perustutkinto-opiskelijoiden harjoittelukäytänteitä kehitetään Taysin erva-alueella, esimerkiksi yksilöllisten harjoittelupolkujen avulla.

Potilas ja hänen perheensä käyttävät ja kehittävät palveluita

Potilaan ja hänen perheensä hyvä palvelukokemus syntyy korkeatasoisesta hoitotyöstä

- Potilas ja hänen perheensä ovat oman tilanteensa asiantuntijoita, ja aktiivisia vaikuttajia hoidon suunnittelussa ja toteutuksessa.
- Potilaan ja hänen perheensä osallistaminen potilasturvallisuuskulttuurin kehittämiseen.
- Potilaan kokemus osallisuudesta auttaa kehittämään vaikuttavia palveluita. Asiakas- ja potilasraatitoimintojen kehittäminen ja toiminnan vaikutusten tarkastelu terveydenhuollon toimintakäytänteisiin- ja prosesseihin.
- Kokemusasiantuntijoiden vaikutus hoito- ja palveluketjujen arvioinnissa ja kehittämisessä.
- Potilasturvallisuutta edistävien menetelmien, kuten tarkistuslistojen vaikutusten tarkastelu.
- Digitaalisten palveluiden integrointi potilaan hoitoon.
- Hoitotyön menetelmin saavutettu potilaan ja perheen terveyshyöty ja elämänlaatu.
- Hoitotyön menetelmien kustannusvaikuttavuuden tarkastelu.
- Eettisesti kestävä hoitotyö sähköistyvissä terveystalouksissa.





Johtaminen on kiinni ajassa ja arjessa

*Hoitotyön johtaminen on näkemyksellistä,
ja sillä vastataan tämän hetken
ja tulevaisuuden haasteisiin*

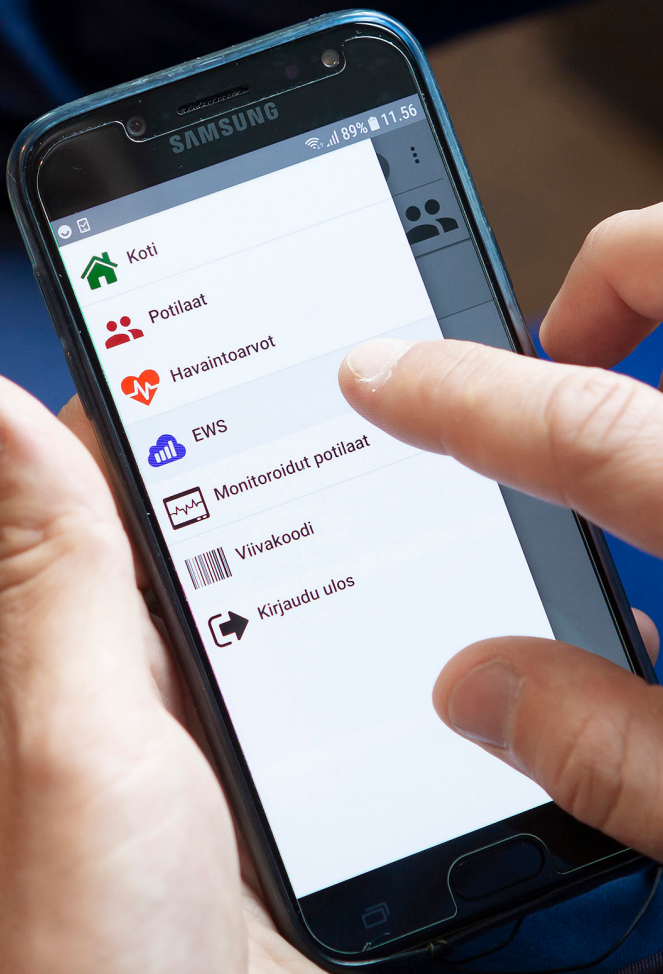
- Hoitotyön johtamisella vahvistetaan hoitotyön veto- ja pitovoima.
- Johtamis- ja esimiestyön osaamisen turvaaminen.
- Työntekijöiden ja työyhteisöjen voimavarojen vahvistaminen.
- Tiedonhallinta ja näyttöön perustuva päätöksenteko toimivat johtamisen työvälineinä.
- Muuttuvat osaamisvaatimukset ja työnkuvat.
- Ekologisesti kestävät ratkaisut hoitotyössä.
- Eettisesti kestävä johtaminen sähköistyvässä terveydenhuollossa.
- Digitalisaatio johtamisen apuna.

Osaamista kehitetään

Jatkuva oppiminen ja innostavat oppimisympäristöt mahdollistavat sitoutuneet opiskelijat ja ammattilaiset

- Hoitotyön- ja hoitotieteen koulutuksen vetovoimaisuus turvataan laadukkailla perus-, jatko- ja täydennyskoulutusmahdollisuuksilla.
- Henkilöstön pysyvyys ja innostuvuus työhön uudenaikaisilla työkuville ja asiantuntijatehtävillä.
- Asiantuntijatehtävien vaikuttavuuden tarkastelu potilashoidon tulosten ja kustannusvaikuttavuuden näkökulmista.
- Taysin erä-alueen toimintaympäristöjen vetovoimaisuus työpaikkoina ja ammattilaisten työssä pysyvyys.
- Uudistuvat työelämätaidot muuttuvassa toimintaympäristössä.
- Vaikuttavat oppimisen ja ohjauksen menetelmät sekä oppimisympäristöt.
- Monialainen yhteistyö osaamisen kehittämisessä ja jatkuva oppiminen.
- Uudenaikaiset urapolut ja työkierron mahdollisuudet Taysin erä-alueella.





Kumppanien avulla luodaan uusia innovaatioita

Kumppanuuksien kautta syntyy uusia hoitotyön innovaatioita, jotka edistävät hoitotyön näkyvyyttä, erottautumista sekä potilaiden vaikuttavaa hoitoa

- Vahvistamme yritys- ja järjestöyhteistyötä sekä testaamme uudenlaisia innovaatioita ja hyödynnämme näitä hoitotyössä.
- Hyödynnämme hyvinvointiteknologian ja digitaalisten palveluiden mahdollisuuksia tutkimuksessa ja hoitotyön toteuttamisessa.
- Osallistamme hoitohenkilökuntaa uusien innovaatioiden kehittämiseen ja tuemme niiden käyttöönottoa.
- Vahvistamme kansallisten ja kansainvälisten yhteistyömuotojen kehittämistä koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden kanssa.
- Osallistumme terveydenhuollon palvelujärjestelmän kehittämiseen ja tuotamme tutkimustietoa järjestelmän toiminnasta.

Hoitotieteellinen toiminta

Potilas ja hänen
perheensä käyttävät ja
kehittävät palveluita

Johtaminen on
kiinni ajassa
ja arjessa

Osaamista
kehitetään

Kumppanien avulla
luodaan uusia
innovaatioita

Kehittäminen

Tutkimus

Koulutus



***Vaikuttava,
laadukas ja
asiakaslähtöinen
hoitotyö***



Etelä-Pohjanmaan
sairaanhoitopiiri

HAMK
HÄMEEN AMMATTIKORKEAKOULU
HÄME UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



Kanta-Hämeen keskussairaala
erikoissairaanhoidon ja asiakaspalvelun osaamiskeskus

SeAMK
SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



Tampereen yliopisto
Tampereen ammattikorkeakoulu



Tays

Hoitotieteellinen toimintaohjelma on tehty
Tampereen yliopistollisen sairaalan erityisvastuualueen
sairaanhoitopiirien ja oppilaitosten yhteistyönä.

Ohjelman toimeenpanosta vastaavat:

Hallintoylihoitaja Kaija-Riitta Suonsyrjä, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

Johtajaylihoitaja Kirsi Leino, Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri

Vt. hallintoylihoitaja Tarja Heino-Tolonen, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri

Toimintaohjelma on hyväksytty hallintoylihoitajien kokouksessa 6.11.2020.