

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöohjelma 2023–2025

Mikä on henkilöstöohjelma?

Henkilöstöohjelma on Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöä koskeva strateginen ohjausasiakirja, joka perustuu hyvinvointialueen strategiaan, arvoihin ja palvelulupaukseen. Se sisältää ja viestii henkilöstöä koskevat keskeiset strategiset linjaukset, tavoitteet ja toimenpiteet. Henkilöstöohjelmaa täydentävät muut henkilöstöön liittyvät asiakirjat kuten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, osaamisen kehittämisen suunnitelma, työhyvinvoinnin suunnitelma ja muut henkilöstöä koskevat ohjeet. Henkilöstöohjelman tavoitteissa onnistuminen on kriittistä hyvinvointialuestrategian toimeenpanolle.

Miksi henkilöohjelmaa tarvitaan?

Henkilöstöohjelma on strategisen henkilöstöjohtamisen keskeinen ohjaava työväline, joka ennakoii henkilöstöä koskettavia ilmiöitä sekä lainsäädännön, toimintaympäristön ja työelämän muutoksia. Se vastaa toimintaympäristön keskeisiin muutoksiin, joita ovat väestöön ja henkilöstöön liittyvät haasteet, palvelutarvemuutokset, rahoitukseen ja lainsäädäntöön ja itse organisaatioon liittyvät muutokset.

Kenelle henkilöstöohjelma on suunnattu?

Henkilöstöohjelma koskee jokaista hyvinvointialueella palvelussuhteessa olevaa työntekijää ammattiryhmästä, asemasta ja tehtävänimikkeestä riippumatta.

Henkilöstöohjelman visio ja tavoitteet

Henkilöstöohjelman vision Osaavat ja onnistuvat työntekijät – Tyytyväiset asiakkaat toteutumista tarkastellaan henkilöstön saatavuuden, pysyvyyden ja riittävyden näkökulmista, joiden saavuttamista arvioidaan luotettavilla mittareilla. Strategiakauden tavoitteena on, että työntekijät valitsevat hyvinvointialueen ja suosittelevat sitä, työntekijät ovat tyytyväisiä työhönsä, työyhteisöön ja mahdollisuuksiinsa hyvinvointialueella sekä saatavilla olevat henkilöstöresurssit ja -voimavarat oli kohdistettu siten, että työntekijöillä on edellytykset onnistua tehtävässään.



Hyvinvointialueen strategiset kärkiteemat tärkeintä ihminen, yhdenvertaiset, ennaltaehkäisevät ja vaikuttavat palvelut, hyvinvoivat työntekijät ja yhdessä yhteen toimiva hyvinvointialue sekä henkilöstövisio tukevat henkilöstöohjelman kärkiteemoja ja tavoitteita:

1. Teemme merkityksellistä työtä ja arvostamme toisiamme ja asiakkaitamme

Tavoitteemme on erinomainen työntekijäkokemus, henkilöstöpolitiikkamme on avointa ja yhdenvertaista, kehitämme monialaista ja moniammatillista työskentelyämme sujuvan asiakaskokemuksen luomiseksi sekä johtamisemme perustuu läsnäoloon ja arjen tekoihin.

2. Oikeat ihmiset oikeilla paikoilla

Kohdennamme henkilöstövoimavarat ja osaamisen hyvinvointialueen tarpeiden ja asiakkaiden näkökulmasta vaikuttavasti. Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö sekä arvostettu hyvinvointialue henkilöstömme keskuudessa. Jaamme saman ymmärryksen ja tiedon toimintaympäristöstä ja yhteisistä tavoitteistamme.

3. Kehitymme työssä – kehitymme yhdessä

Tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisia urapolkuja ja kehittymismahdollisuuksia sekä tuemme henkilöstön työssä jaksamista ja työkykyä. Huomioimme työntekijöiden erilaisuuden ja elämäntilanteet ja etsimme yhdessä ratkaisuja.

4. Hyvä ammattimainen johtaminen kuuluu kaikille

Rakennamme yhdessä tietoperusteista toimintakulttuuria ja henkilöstösuunnittelua sekä valmentavan johtamisen kulttuuria. Teemme yhdessä aktiivisesti töitä yhteisen hyvinvointialueen rakentamiseksi ja kehittämiseksi sekä käymme vuoropuhelua avoimesti ja luottamusta rakentavasti.

Henkilöstötavoitteissa onnistuminen

Jotta hyvinvointialue onnistuu saavuttamaan henkilöstöohjelman tavoitteet ja siten pärjää haastavassa toimintaympäristössä sen täytyy kyetä varmistamaan henkilöstön saatavuus, pysyvyys ja riittävyys.

Henkilöstön saatavuus

Luomme vahvan ja vetovoimaisen kulttuurin ja onnistumme osaajien rekrytoinnissa.

Henkilöstön riittävyys

Kohdistamme henkilöstövoimavarat ja osaamisen tietoperusteisesti ja asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.

Henkilöstön pysyvyys

Työntekijämme voivat hyvin ja ovat tyytyväisiä työhönsä ja työnantajaansa.